

	Documento	Revisión	Fecha de Aprobación	N° de hojas
	MN-01-F-11	0	24/11/2017	Página 1 de 1

POLÍTICA DE ETICA

SOMARE CONSULTING GROUP SRL es una empresa dedicada a proveer servicios de capacitación, consultoría, ingeniería, certificación de equipos y certificación de personas, siendo fiel a los principios de imparcialidad, independencia, confidencialidad y seguridad de la información.

Nuestro personal es consciente de la aplicación de estos principios en el rigor de sus actuaciones como elemento fundamental para mantener la confianza en nuestra ética e integridad por parte de nuestros clientes y de la sociedad.

En este sentido, la alta dirección de la empresa se compromete a:

- Realizar los servicios de inspección de equipos y evaluación del personal asegurando la independencia de juicio y la integridad, sin actuar bajo presiones de índole comercial, financiera o de otra naturaleza que comprometan la imparcialidad.
- Actuar en base a la evidencia objetiva del cumplimiento de nuestros procedimientos y normas sin considerar criterios de género, raza, religión, inclinación política, estatus económico- social, cliente, etc.
- Actuar de manera imparcial en relación con los solicitantes, candidatos, personas certificadas y clientes, facilitando la participación de todo aspirante que cumpla con los requisitos determinados en nuestros procedimientos y en nuestros esquemas de certificación.
- Identificar, analizar y documentar los riesgos asociados a la imparcialidad y/o conflicto de intereses; de sus actividades y decisiones, minimizarlos y eliminarlos implementando las acciones pertinentes.
- Actuar de forma independiente, gestionando las actividades de certificación de forma tal de evitar posibles conflictos de intereses de nuestra empresa o nuestro personal en relación con otras empresas o personas, incluyendo las personas y equipos que son evaluados.
- Realizar los servicios de capacitación y consultoría en forma independiente de los servicios de inspección y certificación para no afectar la imparcialidad y no generar ningún conflicto de interés.
- Mantener la confidencialidad e integridad de toda la información obtenida de los clientes para la certificación de personas y equipos, contando con acuerdos de confidencialidad y procedimientos que protegen la seguridad de la información.
- Respetar íntegramente la declaración universal de los derechos humanos evitando y denunciando prácticas de trabajo forzado y de trabajo infantil.
- Mantener a disposición de la sociedad la información relativa al alcance del esquema de certificación y el estatus de las certificaciones emitidas como organismo de certificación de equipos y evaluación de la conformidad de personas.


 Leandro Somaré Stejskal
DIRECTOR GENERAL

SOMARE CONSULTING GROUP

Fecha de actualización: 15/01/2020

